

Stellenbeschreibung SVSE (Steb SVSE)

Was will die Stellenbeschreibung?

Die Stellenbeschreibung soll schriftlich einerseits die Stelle und andererseits das Anforderungsprofil der idealen Stelleninhaberin oder des Stelleninhabers umschreiben. Die Stellenbeschreibung ist die Grundlage für die Stellenausschreibung und die Personalauswahl.

Stelle	beschreibt das Ziel der Stelle, die Kernaufgaben, die Kompetenzen, die Verantwortung und die organisatorische Eingliederung
Anforderungsprofil	beschreibt die Fähigkeiten des Menschen für die ideale Stellenbesetzung

1. Allgemeine Angaben

Stellenbezeichnung	Leiter Finanzen
Stelleninhaber/in (Vorname und Name)	Martin Sonnenmoser
Gültig ab	13.11.2010
Datum und Unterschrift Präsident SVSE	
Datum und Unterschrift Stelleninhaber	

2. Aufgaben – Kompetenzen – Verantwortungen (AKV)

Aufgaben	
Hauptaufgaben (die 3-5 wichtigsten Kernaufgaben)	
• Kassenführung	45 %
• Rechnungskontrolle	30 %
• Auszahlungen	20 %
• Steuern (auch Ver'steuern); Darlehenskontrolle	5 %
Projektaufgaben und / oder Spezialaufgaben	
Projekte, (Teil-) Projektleitung / Projektmitarbeit, Spezialaufgaben, Stellvertretung	
• Vermögensverwaltung	5%

Kompetenzen

Gemäss SVSE-Statuten und Geschäftsreglement

Verantwortungen		
Führungsverantwortung, Fachverantwortung (direkt, zentral / dezentral)		
	Ja, Anzahl	Nein
Führungsverantwortung	-	X
Fachlich /Hierarchisch	18	-

3. Beziehungen und Zusammenarbeit (intern und extern)

	Monatlich	wöchentlich	täglich
International	X		
Sektionen			X
Externe Kunden, Partner, EVU (oder je nach Projektauftrag)		X	

4. Eigenschaften

Grundausbildung / Weiterbildung	
Fachlich	<ul style="list-style-type: none"> • Doppelte Buchhaltung
Selbstständigkeit und Flexibilität	<ul style="list-style-type: none"> • Grosse Anforderung

Sprachkenntnisse	Keine	Mittel	hoch
Deutsch			X
Französisch		X	
Italienisch		X	
Englisch	Von Vorteil		

Informatik Kenntnisse	Grundfunktionen	Profi
MS Office		X
Internet		X
Andere (Pflege von Internetseiten)	Banggeschäfte	FiBu

5. Erfahrungen

	Anzahl Jahre	Beschreibung
Vereins / Verbandserfahrung	5	<ul style="list-style-type: none"> •
Führungserfahrung		<ul style="list-style-type: none"> • Von Vorteil
Projekterfahrung		<ul style="list-style-type: none"> • Von Vorteil
Andere	5	<ul style="list-style-type: none"> • FiBu

6. Bemerkungen und weitere Kompetenzen

<ul style="list-style-type: none"> • Mit Vorteil mit Kenntnissen und Verantwortungskompetenz in Vermögensverwaltung
<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse in E-Banking